

# 강북구1인가구지원센터 직원 채용 공고

성신여자대학교 연구산학협력단에서 위탁운영하고 있는 강북구1인가구지원센터에서 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 9일

강북구가족센터(강북구1인가구지원센터) 센터장

## 1. 채용분야 및 자격기준(총 1분야, 1명)

분야	직위 (인원)	담당업무	자격요건
1인가구 지원사업	팀원	○1인가구지원사업 기획 및 운영 (교육·문화·사회적관계망) ○1인가구 관련 공모 및 네트워크 사업 ○1인가구 사례관리 ○기타 센터에서 정하는 업무 등	○자격기준 • 건강가정사 또는 사회복지사자격증(2급 이상) 소지자  ○우대사항 • 신입직원우대(졸업예정자가능) • 컴퓨터 관련 자격증 소지자
	1명		※ 사회복지시설 및 유사경력 포함 <b>3호봉</b> 이하인 자 (*인정경력 초과자가 응시하는 경우, 그 초과 경력은 포기하는 것으로 봄) ※ 근무일 : <b>화요일-토요일</b>
※ 관련학과 : 사회복지학, 가정학, 여성학, 아동학, 청소년학, 노년학, 보육학, 교육학, 상담학, 다문화학 등 ※ 관련사업 : 가족관련 업무(가족상담, 가족교육, 가족문화, 다문화가족지원, 가족역량강화, 사회복지, 여성가족부 관련기관 근무 등) 종사 경력			

## 2. 응시자격(공통요건) ※ 결격사유 해당 시 합격 및 고용 취소

- 사회복지사업법에 따라 사회복지시설 종사자 결격사유에 해당되지 않는 자(법 제35조의2 제2항)
- 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력조회, 노인학대 관련 범죄전력조회시 결격사유가 없는 자

## 3. 근무조건

- 근무시작: 2026년 5월 6일 **\*상기 일정은 모집분야와 센터 사정에 따라 변경될 수 있음**
- 근무시간: 주 5일, 화-토 근무(단, 근무사정에 따라 평일 야간 및 주말근로 발생 가능)
- 급여: 성평등가족부 가족사업안내의 호봉 및 수당기준 적용(사회보험 가입, 퇴직금 적립)

급여	기준	비고
기본급	1인가구지원센터 호봉기준	
제수당	서울시 사회복지사 처우개선 계획 호봉 및 수당 기준 (정액급식비, 가족수당, 명절수당(기본급의 60%), 시간외근로수당, 조정수당, 복지포인트)	*조건에 부합하는 경우 수당 지급

※호봉 획정은 가족사업안내 및 사회복지시설 관리안내 기준 준용

○계약 관련: **1년 계약직 근무 후 평가를 통해 정규직 전환 여부 검토**

○근무장소: **강북구가족센터 및 강북구1인가구지원센터**

#### 4. 전형일정 및 방법

구분	전형일정	전형방법	접수 방법
서류전형 (1차) *모집인원의 <b>4배수</b> 선발	2026. 4. 9. (목) ~ 2026. 4. 26. (일)	○필수 제출서류 ① 센터양식의 응시원서, 자기소개서, 경력기술서, 개인정보동의서 ② 졸업증명서, 성적증명서 ③ 관련 자격증사본 <b>* 단, 건강가정사 경우 성적증명서에 관련 과목 미체크시 인정 불가</b> ④ 경력증명서(해당자에 한함)	○이메일 접수 : recruit@gbfamily.net ○서류는 <b>1개의 파일(hwp또는 pdf)로 저장하여 제출 *Zip으로 압축금지*</b> (서명란 자필 서명 또는 도장 날인 필수) ○파일명 : 채용분야_지원자성명 예) 1인가구지원사업(팀원)_000
서류합격발표 (1차)	2026년 4월 27일(월) 예정		
면접전형 (2차)	2026년 4월 29일 OR 30일 중 진행 (서류합격자 개별통보 및 홈페이지 공고) * 상기 일정은 센터 사정에 따라 변경될 수 있음		

○최종 합격자 결정

-면접시험 시험위원 평균 최고 득점자순으로 합격자 결정

-최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 예비후보자로 결정

#### 5. 기타사항

○본 계획은 센터 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 지원자에게 개별통지 또는 홈페이지를 통해 통지 합니다.

**○필수제출서류를 미제출한 경우에는 접수하지 않습니다. 우대사항 관련 자격증 미첨부시 우대사항으로 인정하지 않습니다.**

○서류전형 합격자는 모집인원의 **4배수**로 제한합니다.

○해당 채용예정 분야에 적격자 없을 시 재공고를 실시하거나 채용하지 않을 수 있습니다.

○모집분야별 서류전형지원자가 채용예정인원의 3배수에 미달될 경우 연장공고를 게시 할 수 있습니다.

○부정한 목적으로 시험에 관한 제출 서류의 전체 및 일부를 위조, 변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 채용의 무효처리 및 부정행위자로 처리합니다.

○제출된 서류는 면접당일 반환 처리하며 미반환서류는 30일 이내 폐기합니다.

○응시원서상의 기재 착오, 누락이나 연락불가 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

○문의: ☎ 인사 팀장 070-7462-1994

**\* 붙임 1. 센터 채용 서류 1부(응시원서, 자기소개서, 경력기술서, 개인정보동의서). 끝.**